

di _____

RICHIESTA NOMINATIVA D'AUTORIZZAZIONE AL LAVORO PER IL CITTADINO NON APPARTENENTE ALL'UNIONE EUROPEA RESIDENTE ALL'ESTERO, AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T. U. 25 luglio 1998 n. 286 e ART. 30 del D.P.R. 394/99 (*Lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato e stagionale*) nei limiti del numero delle quote d'ingresso in Italia assegnata a codesta Direzione Provinciale del Lavoro per il corrente anno).

▪ **GENERALITA' DEL DATORE DI LAVORO O DEL LEGALE RAPPRESENTANTE**

COGNOME _____ NOME _____
NATO A _____ IL _____ RESIDENTE IN _____
VIA/P.ZZA _____ N. _____ CITTADINANZA _____
DENOMINAZIONE AZIENDA: _____
PARTITA I.V.A. / CODICE FISCALE: _____
SEDE LEGALE: COMUNE _____ CAP _____ PROV. _____
VIA/PIAZZA _____ N. _____ TEL/FAX _____
LUOGO D'IMPIEGO DEL LAVORATORE: COMUNE _____ PROV. _____
VIA/PIAZZA _____ N. _____

▪ **DATI ANAGRAFICI DEL LAVORATORE/TRICE INTERESSATO/A:**

COGNOME _____ NOME _____
DATA E LUOGO DI NASCITA: _____ SESSO _____
RESIDENZA: STATO _____ CITTA' _____
VIA/PIAZZA: _____ N. _____

▪ **INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E CONDIZIONI OFFERTE:**

QUALIFICA PROFESSIONALE: _____
MANSIONI DA SVOLGERE: _____
C.C.N.L. APPLICATO: _____
LIVELLO INQUADRAMENTO: _____
DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO: TEMPO INDET. / DETERM. / STAG.LE
DI MESI _____ (*specificare, qualora trattasi di tempo determinato, la ragione ai sensi del D.Lvo 368/2001*)
ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO: TEMPO PIENO / PARZIALE PER N. _____ ORE
con retribuz. Mens. Netta di £ _____ (*il rapporto a tempo parziale è consentito solo se garantisce un reddito netto mensile almeno pari a £ 850.000, aumentato dall'eventuale costo mensile dell'alloggio a spese del lavoratore*)
ALLOGGIO: CONVIVENTE NON CONVIVENTE (*come in retro indicato alla lett n*)

▪ **SITUAZIONE OCCUPAZIONALE ALLA DATA DELLA RICHIESTA:**

DIRIGENTI N. _____; QUADRI N. _____; IMPIEGATI N. _____; OPERAI N. _____;
APPRENDISTI N. _____; DIPENDENTI IN C.F.L. N. _____
❖ TOTALE OCCUPATI N. _____, DI CUI N. _____ NON COMUNITARI

Ai fini del rilascio dell'autorizzazione, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 15/68, il sottoscritto – consapevole della responsabilità penale derivante da falsità e dichiarazioni mendaci, prevista dall'art. 26 della medesima legge, nonché delle conseguenze connesse all'annullamento dell'autorizzazione al lavoro – dichiara quanto segue:

- le condizioni offerte sono conformi al trattamento economico e normativo, previsto dal C.C.N.L. applicato;
- il lavoratore sarà adibito effettivamente alle mansioni, indicate nella presente richiesta;
- negli ultimi dodici mesi non risultano effettuati licenziamenti, per riduzione di personale, né di avere attualmente lavoratori in C.I.G, aventi qualifica corrispondente a quella con cui s'intende assumere il lavoratore non comunitario;
- il diritto di precedenza, di cui all'art. 5, comma 3/bis, della legge n. 863/84, risulta osservato;
- è stata soddisfatta con esito negativo la verifica delle liste, di cui all'ultimo periodo del comma 9 dell'art. 22 del D.to Leg.vo n. 286/98, ai fini dell'individuazione di lavoratori aventi priorità rispetto ai nuovi lavoratori extracomunitari;
- il rapporto di lavoro con il lavoratore non sarà risolto – se non per motivi di legge o di contratto – prima della scadenza prevista;
- il lavoratore richiesto si trova ancora all'estero, ove permarrà sino al perfezionamento della procedura autorizzativa per il suo regolare ingresso in Italia per motivi di lavoro;

- h) saranno soddisfatti gli adempimenti verso gli Istituti previdenziali ed assicurativi, in conformità alla vigente normativa;
- i) di essere al corrente con i versamenti contributivi ed assicurativi, dovuti per il personale occupato;
- j) provvederà a richiedere alla D.P.L. il libretto di lavoro ed a restituirlo alla stessa entro 24 ore dalla data di cessazione del rapporto di lavoro;
- k) l'autorizzazione al lavoro sarà utilizzata entro e non oltre 6 (sei) mesi dalla data del rilascio;
- l) l'inizio del rapporto di lavoro con l'interessato sarà comunicato a codesta Direzione ed al competente Centro Impiego nel termine di giorni 5 (cinque), ai sensi dell'art. 9/bis, comma 2, della legge n. 608/96, e l'eventuale cessazione sarà notificata agli stessi entro il medesimo termine, ai sensi dell'art. 21, comma 1, della legge n. 264/49. Alla Questura tale comunicazione dovrà essere effettuata entro 48 ore.
- m) entro i termini, di cui al precedente punto, sarà comunicata l'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro a tutti gli Uffici ed Enti interessati;
- n) il lavoratore, qualora non convivente con il datore di lavoro, abiterà in _____ (Prov. _____), via _____ n. _____, disponendo dell'alloggio a titolo di proprietà locazione uso gratuito dello stesso (specificare le modalità alloggiative, fornendo ogni adeguata informazione circa la proprietà, la locazione, l'uso gratuito, la superficie, l'abitabilità da comprovare con l'esibizione di documentazione relativa e quant'altro si ritiene utile a dimostrare l'adeguata e confacente sistemazione alloggiativa del lavoratore):
- _____
- _____
- _____
- _____
- o) di far ricorso all'assunzione di lavoratore extra U.E. per (indicare i motivi)
- _____
- _____
- _____
- p) di avere la capacità economica, prevista dall'art. 30, comma 2, lett. c) del D.P.R. n. 394/99, per sostenere i costi, sia diretti che indiretti, dell'assunzione. A dimostrazione della propria capacità economica e della congruità del numero di lavoratori extra U. E. richiesti allega (es.: *documentazione fiscale, relazione sulla situazione produttiva ed organizzativa, eventuali piani di sviluppo ed investimenti, altro*).

A tale scopo allega:

- 1) n.ro 1 (uno) marca da bollo di Euro 10,33;
- 2) certificato d'iscrizione dell'impresa alla C.C.I.A.A. (Camera di Commercio), munito della dicitura, di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 252/98, rilasciato in data non anteriore a mesi 6;
- 3) fotocopia della documentazione, di cui al precedente punto o;
- 4) originale del contratto di lavoro stipulato con il lavoratore extracomunitario residente ancora all'estero, sottoposto alla sola condizione dell'effettivo rilascio del relativo permesso di soggiorno;
- 5) (altro) _____

Data _____

Firma del richiedente _____

N. B. Per quanto concerne la firma, qualora non sia apposta in presenza dell'incaricato della Dir.Prov. del Lavoro al momento della consegna della presente richiesta, allegare fotocopia del documento d'identità del datore di lavoro ovvero del legale rappresentante della Società.

La richiesta è presentata dal Sig.:	
Firma:	Data:

RISERVATO ALL'UFFICIO

Il sottoscritto _____, in qualità di incaricato dell'Ufficio, **attesta** che la firma del richiedente (identificato tramite _____ n. _____ rilasciato/a in data _____ dal _____) è sta apposta in sua presenza e che la richiesta è stata presentata da soggetto abilitato, ai sensi dell'art. 1, comma 1, della legge n.12/79.

Data _____

Firma _____